

Kişisel Verilerin Korunmasına İlişkin Aydınlatma Metni

Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“**KVKK**”) 10. maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında hazırlanmıştır.

Wity Tesis Yönetim Hizmetleri Limited Şirketi olarak (“**Veri Sorumlusu**”) kişisel verilerinizin gizliliği ve güvenliği bizim için büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, elde edilen tüm kişisel verilerinizin KVKK ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uygun şekilde işlenmesine ve korunmasına özen göstermekteyiz.

KVKK’da öngörüldüğü üzere, kişisel verilerin Veri Sorumlusu tarafından veya Veri Sorumlusu’nun talimatı ile işlenmesi durumunda sorumluluğun bize ait olduğunun farkındayız. Bu kapsamda, kişisel verileriniz yasal çerçevede ve aşağıda belirtilen koşullar dahilinde işleyebilmekteyiz.

1. Veri Sorumlusu

KVKK kapsamında kişisel verileriniz “Veri Sorumlusu” sıfatıyla Wity Tesis Yönetim Hizmetleri Limited Şirketi tarafından aşağıda belirtilen çerçevede işlenebilecektir.

2. Kişisel Verilerin Toplanması, İşlenmesi ve İşleme Amaçları

Kişisel verileriniz, aşağıdaki tabloda yer alan yöntem ve amaçlara uygun olarak toplanmakta ve işlenmektedir.

Veri İşleme Faaliyeti	İlgili Kişi	Veri Kategorisi	İşleme Amacı	Toplama Yöntemi	Hukuki Sebep
Çalışan adayı değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi	Çalışan Adayı	Kimlik (<i>Ad ve Soyad, Yabancı Kimlik Numarası, T.C. Kimlik Numarası, İmza</i>)	*Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi *Çalışan Adayı Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi *İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması *Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi	Doğrudan ilgili kişiden fiziki veya elektronik olarak	KVKK m. 5/2 - c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.

Çalışan adayı değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi	Çalışan Adayı	İletişim (<i>Telefon Numarası, İkamet Adresi, E-Posta adresi</i>)	*Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi *Çalışan Adayı Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi *İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi *İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması *Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi	Doğrudan ilgili kişiden fiziki veya elektronik olarak	KVKK m. 5/2 - c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.
Çalışan adayı değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi	Çalışan Adayı	Görsel ve İşitsel Kayıtlar (<i>Fotoğraf</i>)	*Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi *Çalışan Adayı Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi *Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi *İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması *Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi	Doğrudan ilgili kişiden fiziki veya elektronik olarak	KVKK m. 5/2 - c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.
Çalışan adayı değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi	Çalışan Adayı	Mesleki Deneyim (<i>Eğitim durumu</i>)	*Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi *Çalışan Adayı Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi *Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi *İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması	Doğrudan ilgili kişiden fiziki veya elektronik olarak	KVKK m. 5/2 - c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.

			*Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi		
Çalışan adayı değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi	Çalışan Adayı	Özlük [<i>İş Tecrübesi (iş yeri ünvanı, işe giriş ve çıkış tarihi)</i>]	*Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi *Çalışan Adayı Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi *Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi *İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması *Sözleşme Süreçlerinin Yürütülmesi	Doğrudan ilgili kişiden fiziki veya elektronik olarak	KVKK m. 5/2 - c) Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.
Çalışan adayı değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi	Çalışan Adayı	Ceza Mahkumiyeri ve Güvenlik Tedbirleri (<i>Mahkumiye t ve Soruşturma Bilgileri</i>)	*Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi *Çalışan Adayı Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi *Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi *İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması *Veri Sorumlusunun Operasyonlarının Güvenliğinin Sağlanması	Doğrudan ilgili kişiden fiziki veya elektronik olarak	KVKK m. 6/3 - f) İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması.
Çalışan adayı değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi	Diğer - Referans	Kimlik (<i>Ad ve Soyad</i>)	*Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi *Çalışan Adayı Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi *Görevlendirme Süreçlerinin	Doğrudan çalışan adayından fiziki veya elektronik olarak	KVKK m. 5/2 - f) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri

			Yürütülmesi *İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması *İç Denetim / Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi		işlenmesinin zorunlu olması.
Çalışan adayı değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi	Diğer - Referans	Mesleki Deneyim (Unvan)	*Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi *Çalışan Adayı Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi *Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi *İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması *İç Denetim / Soruşturma / İstihbarat Faaliyetlerinin Yürütülmesi	Doğrudan çalışan adayından fiziki veya elektronik olarak	KVKK m. 5/2 - f) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.
Çalışan adayı değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi	Diğer - Referans	İletişim (Telefon Numarası)	*Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi *Çalışan Adayı Seçme ve Yerleştirme Süreçlerinin Yürütülmesi *Görevlendirme Süreçlerinin Yürütülmesi *İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi *İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması *İç Denetim / Soruşturma / İstihbarat	Doğrudan çalışan adayından fiziki veya elektronik olarak	KVKK m. 5/2 - f) İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

			Faaliyetlerinin Yürütülmesi		
--	--	--	--------------------------------	--	--

Kişisel verileriniz yalnızca yukarıda belirtilen amaçlar doğrultusunda işlenecektir. Ancak, verilerin işlenme amacı değişirse, bu durum yeni bir işleme faaliyeti sayılacağından, tarafınıza ayrıca aydınlatma yapılacaktır.

Toplanan kişisel veriler, ilgili mevzuata uygun şekilde; hukuka ve dürüstlük ilkelerine aykırı olmayacak, doğru ve gerektiğinde güncel tutulacak, açık, belirli ve meşru amaçlarla işlenecek, bu amaçlarla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olacak şekilde değerlendirilecek ve yalnızca gerekli süre boyunca saklanacaktır.

3. Kişisel Verilerin 3. Taraflara Aktarımı ve Aktarım Amaçları

Elde edilen kişisel verileriniz, 2. maddede belirtilen amaçlarla sınırlı kalmak üzere ve hukuka uygunluk şartları sağlanması ve gerekmesi halinde; yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına aktarılabilecektir.

WITY, kişisel verilerinizi yukarıda belirtilen amaçlara uygun olarak, gerekli güvenlik tedbirlerini alarak, Türkiye sınırları içerisindeki sunucularda veya diğer elektronik ortamlarda işleyebilir ve muhafaza edebilir.

Yurt dışına kişisel veri aktarılması durumunda, gerekli teknik ve idari tedbirler alınmakta ve KVKK'nın 9. maddesinde yer alan uygun güvenceler sağlanmaktadır.

4. İlgili Kişi Haklarınız

İlgili kişi olarak, haklarınıza dair taleplerinizi aşağıda belirtilen yöntemlerle Veri Sorumlusu'na ilettiğiniz takdirde, Veri Sorumlusu talebinizi niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde, herhangi bir ücret talep etmeksizin sonuçlandıracaktır. Ancak, Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenmesi halinde ücret talep edilmesi mümkün olabilir.

KVKK'nın 11. maddesine göre ilgili kişi olarak haklarınız şunlardır:

1. Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
2. Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
3. Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve verilerinizin amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
4. Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,

5. Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
6. KVKK'ya ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
7. İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
8. Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız halinde zararın giderilmesini talep etme.

Veri Sorumlusu, KVKK'da meydana gelebilecek değişiklikler ile Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenecek yöntemler ile verilecek kararlar doğrultusunda, bu Aydınlatma Metni'nde gerekli değişiklikleri yapma hakkını saklı tutar.

KVKK'nın 13. maddesinin 1. fıkrası uyarınca, yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için ilgili talebinizi İnsan Kaynakları Departmanı'na iletebilirsiniz. Ekli formun kullanımı, gönderileceği adres ve içermesi gereken bilgiler KVKK kapsamında belirlenmiş olup, gerekli açıklamalar formda bulunmaktadır. Formu doldurmak zorunlu olmamakla birlikte, taleplerin organizasyonel nedenlerle daha hızlı işleme alınabilmesi için form aracılığıyla iletilmesi tavsiye edilir.

EK – 1: Başvuru Formu

KVKK’nın 13. maddesinin 1. fıkrası uyarınca, söz konusu haklara ilişkin bildirimlerin yazılı olarak yapılması zorunludur. Bu kapsamda, başvuruların işbu formun çıktısı alınarak, kimlik teyidi yapılmak suretiyle şahsen, noter aracılığıyla veya KEP adresi kullanılarak Veri Sorumlusu’na iletilmesi gerekmektedir. Ayrıca, e-posta adresiniz daha önce sistemimize kayıtlıysa, taleplerinizi [x] adresine göndererek de iletebilirsiniz.

Başvurunun Gönderileceği Adres:	[x]
Başvurunun Gönderileceği Birim:	[x]
Başvuru Gönderiminde Belirtilecek Bilgi:	Başvurunun gönderileceği zarf üzerinde “KVKK İlgili Kişi Bilgi Talebi” yazılmalıdır

Yukarıda belirtilen şekilde tarafımıza iletilmiş olan başvurunuz, KVKK’nın 13. maddesinin 2. fıkrası uyarınca talebinizin bize ulaştığı tarihten itibaren mümkün olan en kısa sürede yanıtlandırılacak olup, bu süre en fazla otuz gün olacaktır. Yanıtlarımız, KVKK’nın aynı maddesi gereği yazılı olarak veya elektronik ortamda tarafınıza ulaştırılacaktır.

1. İlgili Kişi Bilgileri:

Adı:

Soyadı:

Doğum Tarihi:

T.C. Kimlik No:

Telefon No:

E-Posta Adresi:

Adres:

2. Veri Sorumlusu ile Olan İlişkiniz

Lütfen Veri Sorumlusu ile olan ilişkinizi belirtiniz.

☐ İş Başvurusunda Bulunan / Çalışan Adayı
☐ Diğer

3. Talebiniz

Lütfen KVKK kapsamındaki talebinizi açıkça belirtiniz. Aksi bir talebiniz olmaması durumunda, yanıt tarafınıza yukarıda belirtilen e-posta adresine gönderilecektir.

--

Bu başvuru formu, KVKK’da belirtilen süre içinde size doğru ve eksiksiz yanıt verebilmek amacıyla, kişisel verilerinizin doğru şekilde belirlenmesini sağlamak için hazırlanmıştır. Veri Sorumlusu, başvuru sahibinin kimlik ve yetkisini doğrulamak için ek belgeler talep edebilir.

Formu imzalayarak ve tarafımıza ileterek, formda verdiğiniz bilgilerin doğru ve güncel olduğunu, ayrıca bu bilgileri ve talepleri iletmeye yetkili olduğunuzu beyan etmektesiniz. Formda yer alan bilgilerin yanlış, eksik veya güncel olmaması ya da yetkisiz bir başvuru yapılması durumunda Veri Sorumlusu’nun herhangi bir sorumluluğu bulunmadığını kabul etmiş olursunuz.

İlgili Kişi

Adı Soyadı:

Başvuru Tarihi:

İmza: